

Pouvoirs et Styles de Management

Formation intra (1 journée)

OBJECTIFS :

Sur quels pouvoirs est-ce que je m'appuie pour manager ? Quels rôles je privilégie/délaisse ? Quel est mon style de management ?

- Amener les managers à une prise de conscience des rôles qu'ils aiment jouer, comme de ceux qu'ils délaisserent, ainsi que des pouvoirs qu'ils s'attribuent (à raison ou à tort).
- Explorer les modèles d'Adizes et du village gaulois d'Enrègle, de Belbin, et de la typologie Jungienne.
- Mettre en relation ces modèles et se les approprier pour renforcer son pouvoir de manager.

MODE PEDAGOGIQUE :

Séquence expérientielle indoor (challenge à réaliser en sous-groupes), débriefing, apports théoriques, tour de table et échanges pour mettre en lien ce qui a été découvert avec l'expérience des participants (ancrage).

PROGRAMME :

- Séquence expérientielle : challenge à réaliser en sous-groupes (construire une structure avec des matériaux fournis) avec observation des actions réalisées et des rôles tenus par chacun.
- Débriefing de la séquence à deux niveaux :
Comment avez-vous réussi ?
Transcription des actions individuelles dans une grille mixte Adizes/Enrègle avec mise en perspective des pouvoirs possédés/manquants/complémentaires.
- Présentation du village gaulois d'Yves Enrègle : Quel(s) personnage(s) suis-je ?
+ les rôles en équipe de Meredith Belbin
- Partage d'expériences et/ou analyse d'équipes managériales qui marchent/qui échouent (avec la question : comment je vais intégrer ces modélisations pour renforcer mon pouvoir de manager ?)

MODALITES PRATIQUES :

Formation organisée pour des groupes de 6 à 12 personnes maximum

Contact : Franck Damée - 03 21 58 60 06

