

Quand la Génération Z Révolutionne le Travail...

Les conseillers emploi réinventent leur métier

Ils sont nés après 1995, ils zappent en moins de 8 secondes quand un sujet ne les intéresse pas et ont une capacité de concentration maximale de 12 minutes quand le sujet les intéresse. Pour eux la réussite professionnelle passe bien avant une vie personnelle qu'ils étalent toutefois sur les réseaux sociaux, ils ont développé une relation nouvelle et clivante au temps, à l'organisation et à l'autorité.

Qui sont les Z et comment fonctionnent-ils ? Comment l'approche du conseil en insertion peut/doit évoluer pour répondre aux attentes de ce public mutant ?

PUBLIC & PREREQUIS :

Conseillers en insertion/évolution professionnelle. Pas de pré-requis mais **les participants s'engagent à produire une vidéo-interview de quelques minutes présentant un(e) jeune Z qui a un projet ou un début de parcours original ou décalant** (métier nouveau ou peu courant, création d'entreprise, idée d'activité inédite...). La vidéo peut être filmée au smartphone et retravaillée avec movie maker, elle sera visionnée en fil rouge au cours de la formation pour alimenter les débats.

1

COMPETENCES PROFESSIONNELLES VISEES :

En fin de formation, les participants seront en capacité de :

- Décoder les caractéristiques de la génération Z
- Interroger leur posture et leur approche du conseil pour l'adapter aux codes de cette génération

PROGRAMME :

- **Dans la peau d'un Z... Version "Escape Game"** : Un escape game pédagogique permet d'analyser les codes, valeurs et modes de fonctionnement de la génération Z. Différentes épreuves amènent les participants à découvrir cette génération (vidéos, quizz...) et adopter ses manières de travailler (zapping, foncer sans avoir toute l'info...)
- **Enquête sur la génération Z...** Zapping, études sociologiques et enquêtes statistiques sont mobilisés pour inventorier les forces et points de vigilance de cette génération
- **Rétrospective des générations précédentes et de leur rapport au travail**
- **Comment l'entreprise se prépare à intégrer ces changements** : travail en sous-groupes sur des cas concrets + exemple d'entreprises qui ont déjà anticipé ces changements
- Portraits de Z : visionnage de quelques vidéos présentant **des jeunes qui ont un début de parcours original...**
- A partir de quelques caractéristiques fondamentales de cette génération, des pistes sont évoquées pour **réinventer le conseil en insertion**

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Cette formation se veut exemplaire de la thématique, elle stimule un investissement actif et collaboratif des participants, les codes de la genZ imprègnent le mode pédagogique et les participants sont notamment invités à utiliser leur smartphone au cours de la formation.

Documents remis à chaque participant :

- **1 clé USB** avec des textes, vidéos, outils transférés au cours de la formation
- **1 pochette** avec l'ensemble des documents, textes de référence, exercices et outils.

Evaluation :

Un débriefing de chaque exercice permet de vérifier que les notions ont été intégrées par les participants. En fin de formation, un retour sur les attentes de départ précède le questionnaire de satisfaction complété par chaque participant

Animateur :

L'animation de la formation est assurée par **Franck Damée** (formateur et coach certifié Advanced Practitioner, chargé de cours en enseignement supérieur), **Amanda Couget** (formatrice, titulaire d'un Master en formation et communication, ex-chargée de relation entreprises), **Frédérique Le Thimonnier** (formatrice, titulaire d'un Master II + formation en pédagogie et neurosciences)

Voir la bio > <http://www.conjugueursdetalents.com/notreEquipe.htm>

ORGANISATION :

Durée : 2 journées = 14 heures

Lieu : dans vos locaux ou salle louée dans votre ville (ou mode EAD)
(vérification de l'accessibilité au personnes handicapées)

Groupe : 8 à 12 participants

Tarif et programmé détaillé : nous consulter > <http://www.conjugueursdetalents.com/nousJoindre.htm>

DISPONIBLE EN EAD



NOS REFERENCES :

Nous avons à notre actif plus de **9000 heures de formation** et avons formé plus de 4000 professionnels du conseil et de la formation depuis 2008. Nous intervenons régulièrement dans les **programmes de professionnalisation des ARML, du réseau des CARIF-OREF et d'associations d'insertion de nombreuses régions :**

ABELIA Lille, AGIRE Le Creusot, APEC toutes régions, AREFIE Hauts de France, ARML Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Bretagne, Grand Est, Nouvelle Aquitaine, Occitanie, CAP-METIERS Nouvelle Aquitaine, CARIF-OREF Grand Est, Normandie, ECOLE DE LA CROIX Paris, MISSIONS LOCALES de Béziers, Cambrai, Castres, Charleville-Mézières, Colmar, Illzach, Lure-Luxeuil, Maubeuge, Metz, Migennes, Millau, Molsheim, Mulhouse, Pau, Remiremont, Saverne, Sedan, Sélestat, Schiltigheim, Strasbourg, Sundgau, Thann, Vesoul, OBSERVATOIRE DE LA NATURE de Colmar, TEMPS DE VIE Hardinghen, Tourcoing...

